



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Rivello lì 30.04 2021

Al Sindaco del Comune
di Rivello
Al Segretario Comunale
Loro Sedi

Oggetto: Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni. Anno 2019

Con la presente il sottoscritto, nella Sua qualità di componente del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, evidenzia che, per quanto concerne il sistema di valutazione del Comune di Rivello, con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 21.05.2019 è stata l'istituita l'area delle Posizioni organizzative di cui all' articolo 13 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e con ulteriore delibera di Giunta comunale n. 54 del 24.05.2019 approvato i criteri per la gestione delle Posizioni Organizzative.

Inoltre, con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 5.8.2019, è stato anche approvato il nuovo regolamento sulla Performance, integrità e controlli interni e con ulteriore deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 5.8.2019 approvato pure il nuovo sistema di misurazione e valutazione Performance.

In proposito di evidenza che il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell' articolo 7 comma 1 del Dlgs n. 150/2009 come integrato dal Dlgs n. 74/2017, ha ritenuto di non aggiornarlo per l'anno 2020 non riscontrando criticità, tenuto conto che il Comune di Rivello non ha subito significative modifiche tali da determinare l'aggiornamento del sistema di valutazione e misurazione stesso.

Si sottolinea, in ogni caso, che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 30.04.2019, è stato approvato il Piano Performance obiettivi 2019-2021 e

successivamente con Delibera di Giunta Comunale 48 del 31.7.2020 il PEG per gli anni 2020-2021 con conferma degli obiettivi specifici e trasversali agli incaricati di Posizione Organizzativa-Responsabili dei Servizi- definiti anche con il supporto del Nucleo di Valutazione in data 20.05.2020.

Riguardo all' anno 2019, poi, la Giunta Comunale con deliberazione n. 5 del 15.2.2021, ha preso atto dell' esito della valutazione delle Posizioni organizzative per l'anno 2019 e di quella del Segretario comunale effettuata dal Nucleo di Valutazione dopo che gli interessati avevano proceduto a trasmettere al Nucleo di Valutazione la prodromica documentazione occorrente per procedere alla suddetta valutazione. La valutazione è stata posta in essere sulla base del sistema di valutazione del Comune di Rivello, già citato e anche del Piano Performance Obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 30.04.2019.

Infine il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance anno 2019 in data 26.01.2021.

Il sistema di Valutazione risulta, quindi, normativamente e correttamente disciplinato e così pure il sistema dei controlli sugli atti per i quali non si segnalano, sulla base degli atti a campione, la sussistenza di elementi di illegittimità. Inoltre tutti gli atti contabili per i due anni di riferimento sono stati formalmente predisposti ed approvati dall' Ente.

Si evidenzia, peraltro, che, per l'anno 2020, allo stato, non sono state ancora prodotte le relazioni e tutta la documentazione necessaria da parte degli incaricati di Posizione organizzativa per procedere alla conseguenziale valutazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Pertanto non si sono potuti porre in essere gli adempimenti di competenza per validare la Relazione Performance per il suddetto 2020, pur non essendo state segnalate negatività da parte degli organi preposti, in sede di monitoraggio degli obiettivi stessi per il suindicato anno. Emerge, quindi, soltanto, un leggero ritardo nella produzione della documentazione necessaria da parte degli incaricati di Posizione Organizzativa al Nucleo di Valutazione, sia pure giustificata dal gravoso lavoro cui gli stessi sono sottoposti e dalla cronica carenza di personale, che non consente di rispettare in maniera perentoria lo scadenziario previsto per gli adempimenti nel sistema di valutazione dell' Ente che è comunque adeguato, efficace ed efficiente.

Distinti saluti

Il Nucleo di Valutazione in forma monocratica
F.to Dott. Avv. Antonio Di Sabato